

職災補償、撫卹

名額有限！
請盡快報名！

及團保規劃實務（下）



- 勞保、勞安、職保及勞基之職災定義為何？
- 通勤職災是否屬於勞基法所定之職業災害？憂鬱症是否為職業病？
- 勞工執行職務過程因個人過失致傷害，得否請求職災補償？
- 職災補償是否適用過失相抵？

講師

林彥廷 顧問、趙惠誠 博士

- 勞動契約終止後，雇主是否仍應負職災補償責任？
- 勞工申請公傷病假之期限為何？未認定職災前，勞工應如何請假？
- 團體保險給付可否抵充職災補償？勞保給付一定可以抵充勞基職災補償嗎？

請注意！！下集僅限合約內客戶參加，將請專家分享『勞工安全衛生守則撰寫要點』及『如何安排教育訓練』。

時間：106年10月20日（五） 下午2點~5點 共計三小時

地點：台中市西區忠明南路303號24樓-2（策繪管理顧問有限公司）

三小時的訓練課程費用合約客戶限一名參加 !!!

若再加一人則加500元，請把握機會 !!!



若要增加報名人數，請匯款至 抬頭：策繪管理顧問有限公司
台灣企銀（050）忠明分行 帳號：007-1203-8179

公司名稱				
公司電話		公司傳真		
姓名		手機		FB 帳號
姓名		手機		FB 帳號

報名專線 04-23017886 ；報名傳真 04-23019189（洽玉婷）



International Corporation
策繪管理顧問有限公司