

此段高 額賠 償與 補償 屬經 營之 風險	賠償風險	民法 192 193 194 195	刑、 拘役 或科 或併 科新 台幣 30萬 以下 罰金  職業 安全 衛生 法第 10條 (原勞 安法 第31 條)三 年以 下有 期徒	*殯葬費 *扶養費 *收入減少 *車資	*慰撫金 *醫療費用 *義肢費	雇主或其他勞工之過失所致
	賠償風險	民法 188		*受僱人因執行職務，不法侵害他人之權利者 *由僱用人與行為人連帶負損害賠償責任		其他勞工之過失所致
	賠償風險	民法 184		*故意或過失，不法侵害他人之權利者 *違反保護他人之法律者，推定其有過失		雇主過失所致
	撫恤風險	勞基 70		*撫卹金給付標準依事業單位之工作規則規定		
	補償風險	勞基 59 62 63		*職災補償內容可能高達178個月 *事業單位連帶負職災補償責任		勞工實領工資
	賠償風險	勞保 72		*雇主處以短繳保費2倍罰鍰 *賠償勞工短報之差額損失		勞保應投保薪資
	勞保吸收風險	勞保		*符合資格、效力、時效要件者，可申請給付		勞保實際投保薪資

**職災補償說明(不含賠償)**

老李56歲，在一家工廠上班，年資14年，每月薪資6萬元，上班時不慎被機器壓斷手臂，兩年都不能工作且造成失能，請問老李會有哪些職災補償？

1. 醫療補償:因職災造成之醫療費用全部由雇主負擔。金額無上限！
2. 工資補償:第一年 (6萬\*12)-(4.58萬\*70%\*12) =36萬5280  
 第二年 (6萬\*12)-(4.58萬\*50%\*12) =44萬5200
3. 工資終結補償:勞動契約尚未終止 6萬\*40個月 =240萬
4. 失能補償:(6萬\*60個月)-(4.58萬\*60個月) =85萬2000
5. 強制退休:(6萬\*31基數\*1.2) =223萬2000
6. 死亡給付:(6萬\*45基數) =270萬

職災造成失能後退休=1+2+3+4+5=626.448萬 (尚未含醫療補償)

職災造成失能後死亡=1+2+3+4+6=673.248萬 (尚未含醫療補償)

※一般雇主責任險在公司車的部分除外不保的，所以有公司車，職員會開到的話，請特別向保險公司詢問納入雇主責任險的方案。