

111年僱用管理就業平等檢查紀錄

職場平權實施現況

事業單位名稱：	統一編號：
一、職場平權與母性保護措施	
1. 請問貴公司有沒有提供「生理假」？	<input type="checkbox"/> 1. 有，受檢時前半年申請資料如下： 人數：_____人；次數：_____次。 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 有，受檢時前半年無員工申請。 <input type="checkbox"/> 3. 沒有， 主要原因 為： <input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定 <input type="checkbox"/> (2) 員工可用病假替代 <input type="checkbox"/> (3) 員工可用其他假別替代 <input type="checkbox"/> (4) 業務繁忙，無法提供 <input type="checkbox"/> (5) 員工沒有此項需求 <input type="checkbox"/> (6) 時薪制員工可調整工作時間休息 <input type="checkbox"/> (7) 其他，請說明：
2. 請問貴公司有沒有提供經醫師診斷需安胎休養員工，其治療或休養期間併入住院傷病假？	<input type="checkbox"/> 1. 有，受檢時前半年申請資料如下： 人數：_____人；次數：_____次。 <input type="checkbox"/> 2. 有，受檢時前半年無員工申請。 <input type="checkbox"/> 3. 沒有， 主要原因 為： <input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定 <input type="checkbox"/> (2) 員工可用其他假別替代 <input type="checkbox"/> (3) 業務繁忙，無法提供 <input type="checkbox"/> (4) 員工沒有此項需求 <input type="checkbox"/> (5) 時薪制員工可調整工作時間休息 <input type="checkbox"/> (6) 其他，請說明：
3. 請問貴公司女性員工生產（或流產）時有沒有提供「產假」？	<input type="checkbox"/> 1. 有，受檢時前半年申請資料如下： 人數：_____人。 <input type="checkbox"/> 2. 有，受檢時前半年無員工申請。 <input type="checkbox"/> 3. 沒有， 主要原因 為： <input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定 <input type="checkbox"/> (2) 工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職 <input type="checkbox"/> (3) 不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班 <input type="checkbox"/> (4) 業務繁忙，無法提供 <input type="checkbox"/> (5) 員工沒有此項需求 <input type="checkbox"/> (6) 單位(公司)無法負擔此項假別 <input type="checkbox"/> (7) 時薪制員工生產可調整工作時間休息 <input type="checkbox"/> (8) 其他，請說明：

<p>4. 請問貴公司有沒有提供「陪產假」？</p>	<p><input type="checkbox"/>1. 有，受檢時前半年申請資料如下： 人數：_____人；次數：_____次。</p> <p><input type="checkbox"/>2. 有，受檢時前半年無員工申請。</p> <p><input type="checkbox"/>3. 沒有，<u>主要原因</u>為：</p> <p><input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定</p> <p><input type="checkbox"/> (2) 員工可用其他假別替代</p> <p><input type="checkbox"/> (3) 業務繁忙，無法提供</p> <p><input type="checkbox"/> (4) 員工沒有此項需求</p> <p><input type="checkbox"/> (5) 時薪制員工可調整工作時間休息</p> <p><input type="checkbox"/> (6) 其他，請說明：</p>
<p>5. 請問貴公司有沒有提供「產檢假」？</p>	<p><input type="checkbox"/>1. 有，受檢時前半年申請資料如下： 人數：_____人；次數：_____次。</p> <p><input type="checkbox"/>2. 有，受檢時前半年無員工申請。</p> <p><input type="checkbox"/>3. 沒有，<u>主要原因</u>為：</p> <p><input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定</p> <p><input type="checkbox"/> (2) 員工可用其他假別替代</p> <p><input type="checkbox"/> (3) 業務繁忙，無法提供</p> <p><input type="checkbox"/> (4) 員工沒有此項需求</p> <p><input type="checkbox"/> (5) 時薪制員工可調整工作時間休息</p> <p><input type="checkbox"/> (6) 其他，請說明：</p>
<p>6. 請問貴公司有沒有提供「家庭照顧假」？</p>	<p><input type="checkbox"/>1. 有，受檢時前半年申請資料如下： 人數：男_____人、女_____人； 次數：男_____次、女_____次。</p> <p><input type="checkbox"/>2. 有，受檢時前半年無員工申請。</p> <p><input type="checkbox"/>3. 沒有，<u>主要原因</u>為：</p> <p><input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定</p> <p><input type="checkbox"/> (2) 員工可用其他假別替代</p> <p><input type="checkbox"/> (3) 業務繁忙，無法提供</p> <p><input type="checkbox"/> (4) 員工沒有此項需求</p> <p><input type="checkbox"/> (5) 時薪制員工可調整工作時間休息</p> <p><input type="checkbox"/> (6) 其他，請說明：</p>
<p>7. 請問貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」措施？</p>	<p><input type="checkbox"/>1. 有，受檢時前半年申請資料如下： 人數：男_____人、女_____人； 次數：男_____次、女_____次。</p> <p><input type="checkbox"/>2. 有，受檢時前半年無員工申請。</p> <p><input type="checkbox"/>3. 沒有，<u>主要原因</u>為：</p> <p><input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定</p> <p><input type="checkbox"/> (2) 員工可用其他假別替代</p> <p><input type="checkbox"/> (3) 工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職</p> <p><input type="checkbox"/> (4) 員工人數少，無法提供</p> <p><input type="checkbox"/> (5) 業務繁忙，無法提供</p> <p><input type="checkbox"/> (6) 員工沒有此項需求</p> <p><input type="checkbox"/> (7) 其他，請說明：</p>

8. 請問貴公司員工申請育嬰留職停薪復職之情形？	1. 請問受檢時前半年有多少員工申請育嬰留職停薪復職： 人數：男_____人、女_____人 <input type="checkbox"/> 受檢時前半年無人申請(次題免答) 2. 請問上述員工是否皆回復原職？ <input type="checkbox"/> 1. 是，所有員工皆回原職工作 <input type="checkbox"/> 2. 否， <u>主要原因</u> 為： <input type="checkbox"/> (1) 員工自行申請調整職位 <input type="checkbox"/> (2) 由單位(公司)人事管理部門決定 <input type="checkbox"/> (3) 由部門主管決定 <input type="checkbox"/> (4) 其他，請說明：
9. 員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴公司人力如何因應？	<input type="checkbox"/> 1. 直接調整同一部門人員 <input type="checkbox"/> 2. 調用其他部門人員 <input type="checkbox"/> 3. 僱用派遣、兼職或定期契約人員 <input type="checkbox"/> 4. 僱用正職之新進人員 <input type="checkbox"/> 5. 其他，請說明：
10. 工作規則是否訂定生理假、產假等法定假別？給假日數及工資給付規定是否符合法令？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，原因：
11. 「考績」、「全勤獎金」、「三節獎金」或「年終獎金」等規定有無因性別工作平等法第14條至20條事由而被排除，或有不利益對待？	<input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是，原因：
12. 哺(集)乳室設置情形	<input type="checkbox"/> 已設置且符合規定 <input type="checkbox"/> 未設置 <input type="checkbox"/> 已設置惟未符規定，原因：
13. 托兒設施、措施辦理情形	<input type="checkbox"/> 已設置托兒設施。 <input type="checkbox"/> 已委託托兒機構、幼稚園辦理 <input type="checkbox"/> 未辦理，原因：
二、性騷擾防治	
1. 請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？	<input type="checkbox"/> 1. 有(請續答1.1) <input type="checkbox"/> 2. 沒有
1.1 請問貴公司有沒有公開揭示「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？如何揭示？	<input type="checkbox"/> 1. 有，揭示方式為： <input type="checkbox"/> (1) 以電子郵件傳送公司同仁 <input type="checkbox"/> (2) 放置於公司內部公用區或內網 <input type="checkbox"/> (3) 放置於公司對外官網 <input type="checkbox"/> (4) 張貼於工作場所公佈欄或顯著之處 <input type="checkbox"/> (5) 其他，請說明： <input type="checkbox"/> 2. 沒有
2. 事業單位110年度上半年是否曾受理職場性騷擾申訴案？	<input type="checkbox"/> 1. 是 <input type="checkbox"/> 2. 否 補充說明協助處理情形：